

**Handläggare**  
Petter Bergeå  
Telefon: 08-50833648**Till**  
Utbildningsnämnden  
2026-01-22

## **Anvisningar om representation, mutor och jäv m.m.**

Beslut om anvisning

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens förslag till anvisningar om representation, mutor och jäv m.m.
2. Utbildningsnämnden delegerar till utbildningsdirektören att fastställa beloppsgränser för representation, gåvor m.m. att gälla inom utbildningsförvaltningens verksamheter.

### **Sammanfattning**

En förutsättning för att stockholmarna ska ha förtroende för oss som verkar i staden är att vi utför vårt arbete med omdöme och följer gällande lagar och regler. Kommunfullmäktige har tagit fram stadsgemensamma riktlinjer för att minimera risken för korruption i stadens verksamheter samt för att vara ett stöd i arbetet. I samband med beslutet om stadsgemensamma riktlinjer beslutades också att ge stadens nämnder och bolag i uppdrag att fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att dessa riktlinjer efterlevs samt anpassa anvisningarna efter lokala förutsättningar.

Utbildningsförvaltningen har i enlighet med kommunfullmäktiges beslut tagit fram förslag till lokala anvisningar. Anvisningarna berör bland annat hanteringen av pedagogiska måltider samt måltider för självkostnadspris samt sedvänjan att ge gåvor till personal i samband med skolavslutningar.

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till anvisningar om representation, mutor och jäv m.m. Vidare föreslår förvaltningen att nämnden delegerar till utbildningsdirektören att fastställa beloppsgränser för representation, måltider, gåvor m.m. att gälla inom utbildningsnämndens verksamheter.

## **Bakgrund/Ärendet**

En förutsättning för att stockholmarna ska ha förtroende för oss som verkar i staden är att vi utför vårt arbete med omdöme och följer gällande lagar och regler. Offentliganställda ska vara sakliga och opartiska i sin tjänsteutövning och det är viktigt att undvika förtroendeskadligt beteende.

Kommunfullmäktige har tagit fram stadsgemensamma riktlinjer för att minimera risken för korruption i stadens verksamheter samt vara ett stöd i arbetet och i relation med andra offentliganställda kommer i kontakt med i tjänsten. Riktlinjerna syftar till att skapa förutsättningar för ansvarsfulla personliga överväganden och beslut så att förtroendeskadliga beteenden och korruption inte uppstår.

I samband med beslutet om kommungemensamma riktlinjer beslutades också att ge stadens nämnder och bolag i uppdrag att fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att dessa riktlinjer efterlevs.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal- och kompetensförsörjning i samverkan med avdelningen för ekonomi och styrning, avdelningen för utveckling och samordning samt grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 13 januari 2026. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 14 januari 2026.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

De stadsgemensamma riktlinjerna tydliggör vad som gäller inom stadens verksamheter och gäller i sin helhet inom utbildningsförvaltningens verksamheter. Riktlinjerna ger ett bra och tydligt stöd i arbetet och minskar riskerna för otillbörligt handlande och korruption. Kommunfullmäktiges riktlinjer innehåller samtidigt vissa övergripande riktlinjer där förvaltningen ser att det är behovligt med förtydliganden för att det ska vara lätt att tillämpa dem inom utbildningsförvaltningens verksamheter.

Avsnittet om intern representation innehåller regler om när måltider får bekostas av arbetsgivaren. Inom utbildningsnämndens verksamheter är det vanligt med så kallade pedagogiska måltider. Förmån av fri eller subventionerad måltid för lärare eller annan personal vid grundskola, förskola, daghem och fritidshem är av hävd skattefri. Detta förutsätter att personalen har tillsynsskyldighet

vid måltiden eller motsvarande ansvar för barn under skolmåltider och andra så kallade pedagogiska måltider.

Enligt tidigare beslut på förvaltningsnivå gäller att rektor beslutar om pedagogiska måltider tillhandahålls samt om måltiden är helt avgiftsfri eller subventionerad. Förslaget innebär ingen ändring i sak mot vad som redan gäller.

Anvisningarna innehåller också bestämmelser om gåvor och när gåvor får tas emot. Här gäller även inom utbildningsförvaltningens verksamheter en försiktighetsprincip – gåvor ska som huvudregel inte tas emot. Det är samtidigt en sedvänja att vårdnadshavare och elever lämnar gåvor av mindre värde till lärare och annan personal som arbetat nära eleverna i samband med skolavslutningar.

Det saknas, vad förvaltningen kunnat finna, praxis eller förarbeten som tydliggör gränserna för den här sedvänjan. Förvaltningens uppfattning är dock att dessa gåvor i allmänhet är tillåtna då dessa gåvor inte är otillbörliga. Samtidigt tydliggörs det i anvisningarna att gåvor aldrig får tas emot i ett sammanhang där det kan tolkas som att det finns en uttalad eller outtalad förväntan om en motprestation. Det förutsätts också att gåvan är av mindre värde. Vid osäkerhet ska gåvan nekas.

Utöver dessa två förtydliganden tydliggörs att sådana gåvor från arbetsgivaren vid till exempel högtidsdagar och jubileum som nämns i de stadsgemensamma riktlinjerna är tillåtna. För att beloppen ska hållas aktuella i förhållande till skatteregler och aktuellt kostnadsläge föreslår förvaltningen att nämnden delegerar till förvaltningsdirektören att fastställa aktuella beloppsgränser.

### Konsekvenser för jämställdhet och för barn och barns rättigheter

Förslaget förväntas bidra till att minska riskerna för korruption med mera inom utbildningsnämndens verksamhetsområden. Detta kan indirekt ha en positiv inverkan på hur barns rättigheter tas tillvara samt minska riskerna för brister i verksamheterna.

### Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till anvisningar om representation, mutor och jäv m.m. Vidare föreslår förvaltningen att nämnden delegerar till utbildningsdirektören att fastställa beloppsgränser för representation, måltider, gåvor m.m. att gälla inom utbildningsnämndens verksamheter.

Per Törnvall  
Utbildningsdirektör  
Utbildningsförvaltningen

Petra Nergårdh  
Avdelningschef  
Utbildningsförvaltningen

**Bilagor**

1. Anvisningar om representation, mutor och jäv m.m.
2. Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.